

Human Resource Management und industrielle Beziehungen (Master)

Sommersemester 2019

Umfang

Vorlesung: 2 SWS (Veranstaltungsnummer 1057930)

Prof. Thomas Zwick

Termine (wöchentlich vom 25.04.2019 bis zum 25.07.2019)

- Donnerstag 12:00 – 14:00 Uhr (c.t.) (HS 414)

Übung: 2 SWS (Veranstaltungsnummer 1057934)

Svenja Loren, M. Sc.

Termine (wöchentlich vom 02.05.2019 bis zum 25.07.2019)

- Donnerstag 08:00 – 10:00 Uhr (c.t.) (HS 414)
- Donnerstag 14:00 - 16:00 Uhr (c.t.) im Sparkassen-Hörsaal

Vorlesungen und Übungen vermitteln zentrale Forschungsinhalte des Prinzipal-Agenten Modells, des Personalmanagements, der Personalökonomie, sowie der Arbeitsmarktforschung. Vorlesung und Übung ergänzen sich und legen einen besonderen Schwerpunkt auf die Analyse industrieller Beziehungen. Auf der Basis von wissenschaftlichen Artikeln werden sowohl formale Modelle, deskriptive Analysen, (fortgeschrittene) ökonometrische Untersuchungen, als auch Fallstudien besprochen. Die Studierenden erwerben dadurch verschiedene Methodenkompetenzen und die Fähigkeit zur fundierten empirischen Analyse von Arbeitsmarkt- und Personalfragen. Wir empfehlen den Studierenden die Veranstaltung „Incentives in Organisation“ im Vorfeld zu besuchen.

Inhalte

Kapitel 1: Der Arbeitsvertrag

Kapitel 2: Motivation

Kapitel 3: Mitarbeiterwiderstände gegen Reorganisationen

Kapitel 4: Die Rolle von Betriebsräten

Kapitel 5: Betriebsräte und die Lohnstruktur

Kapitel 6: Wie ticken Gewerkschaften?

Kapitel 7: Arbeitgeberlernen

Kapitel 8: Demographische Herausforderungen des HRM

Stand: 05.04.2019