

Stellenausschreibung

Am Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, Personal & Organisation der Julius-Maximilians-Universität Würzburg (Prof. Dr. Thomas Zwick) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle im

Wissenschaftlichen Dienst

in Teilzeit 75% mit Option auf Vollzeit zunächst befristet für die Dauer von drei Jahren mit Option auf Verlängerung zu besetzen. Die Vergütung richtet sich nach dem TV-L.

Ihre Aufgaben:

- Eigenständige empirische Forschung
- Unterstützung bei Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache
- Mitarbeit in der Lehrstuhlverwaltung
- Bereitschaft zur Promotion

Ihr Profil:

- ein wirtschaftswissenschaftliches (oder verwandtes) Hochschulstudium mit überdurchschnittlichem Abschluss
- Kenntnisse im Bereich Personalwirtschaft, Personalökonomie und/oder Bildungsökonomie
- gute Kenntnisse in statistischen und ökonometrischen Analyseverfahren z.B. STATA oder R
- Interesse an und Engagement für empirische Forschung
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

Ein forschungsorientiertes und engagiertes Team. Sie werden in Forschungsnetzwerke integriert, können an Doktorandenkursen im In- und Ausland teilnehmen und bekommen die Möglichkeit zur Präsentation Ihrer Forschungsergebnisse bei nationalen und internationalen Tagungen. Wir verwenden überwiegend ökonomische Forschungsmethoden und arbeiten zum Großteil empirisch unter Verwendung komplexer und großer Datensätze. Sie erhalten die für die Forschung notwendige Soft- und Hardwareausstattung.

Die JMU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Menschen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen - vorzugsweise per E-Mail - sind bis 31.1.2025 zu richten an

Prof. Dr. Thomas Zwick
thomas.zwick@uni-wuerzburg.de

Bitte übersenden Sie ausschließlich Kopien. Aus Kostengründen können die Bewerbungsunterlagen nicht zurück geschickt werden. Sie werden zeitnah nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet. Sofern Sie einen Freiumsschlag beifügen, werden Ihnen die Bewerbungsunterlagen drei Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens zurückgesandt.

