

Personal und Organisation (Bachelor) Sommersemester 2017

Umfang

Vorlesung: 2 SWS (Veranstaltungsnummer 1057100)

Prof. Thomas Zwick

Termine (wöchentlich vom 26.04.2017 bis zum 26.07.2017)

- Mittwoch 12:00 – 14:00 Uhr (Brose)

Übungen:

Termine (werden bekannt gegeben)

Prüfungsform

Klausur am Ende des Semesters (60 Minuten)

Hinweis

Die Inhalte dieser Veranstaltung stellen eine wichtige Grundlage für spätere Seminar- und/oder Abschlussarbeiten an unserem Lehrstuhl dar. Eine Teilnahme wird daher empfohlen.

Inhalt

1. Grundlagen der Organisation
2. Die ökonomischen Kalküle von Arbeitgebern und Arbeitnehmern
3. Funktionen der Entlohnung
4. Herausforderungen bei der Führung von Teams
5. Information als treibender Faktor der Personalführung
6. Demografische Herausforderungen für das Human Resource Management

Literatur

Kapitel 1 (Grundlagen der Organisation):

Picot, Dietl und Frank (2008): Organisation – Eine ökonomische Perspektive, 5. Aufl. Schäffer Poeschel. (Kapitel 1 & 3)

Kräkel (2010): Organisation und Management, 4. Auflage, Mohr Siebeck. (Kapitel 2)

Kapitel 2 (Die ökonomischen Kalküle von Arbeitgebern und Arbeitnehmern):

Garibaldi (2006): Personnel Economics in Imperfect Labour Markets, Oxford University Press. (Kapitel 1 & 12)

Lazear (1995): Personnel Economics, Cambridge, MA: MIT Press. (Kapitel 1)

Lazear (1999): Personnel Economics: Past Lessons and Future Directions, Journal of Labor Economics 17(2), S. 199-236.

Kapitel 3 (Funktionen und Entlohnung):

Backes-Gellner, Lazear und Wolff (2001): Personalökonomik: Fortgeschrittene Anwendungen für das Management, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. (Kapitel VII)

Garibaldi (2006): Personnel Economics in Imperfect Labour Markets, Oxford University Press. (Kapitel 5-7)

Gneezy und Rustichini (2000): Pay enough or do not pay at all, Quarterly Journal of Economics 115 (3), S. 791-810.

Lazear (2000): Performance Pay and Productivity, American Economic Review 90 (5), S. 1346-1361.

Lazear und Gibbs (2009): Personnel Economics in Practice, 2nd Edition, Wiley and Sons. (Kapitel 10)

Kapitel 4 (Herausforderungen bei der Führung von Teams):

Backes-Gellner, Lazear und Wolff (2001): Personalökonomik: Fortgeschrittene Anwendungen für das Management, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. (Kapitel VIII)

Garibaldi (2006): Personnel Economics in Imperfect Labour Markets, Oxford University Press. (Kapitel 13)

Hamilton, Nickerson und Owan (2003): Team Incentives and Worker Heterogeneity: An Empirical Analysis of the Impact of Teams on Productivity and Participation, Journal of Political Economy 111 (3), S. 465 – 497.

Lazear (2000): Personnel Economics and Economic Approaches to Incentives, HKCER Letters 61/2000.

Lazear und Gibbs (2009): Personnel Economics in Practice, 2nd Edition, Wiley and Sons. (Kapitel 8)

Kapitel 5 (Information als treibender Faktor der Personalführung):

Backes-Gellner, Lazear und Wolff (2001): Personalökonomik: Fortgeschrittene Anwendungen für das Management, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. (Kapitel VII)

Garibaldi (2006): Personnel Economics in Imperfect Labour Markets, Oxford University Press. (Kapitel 6)

Farber und Gibbons (1996): Learning and Wage Dynamics, Quarterly Journal of Economics 111 (4), 1007-1047.

Lazear und Gibbs (2009): Personnel Economics in Practice, 2nd Edition, Wiley and Sons. (Kapitel 2)

Wagner und Zwick (2012): How Acid are Lemons? Adverse Selection and Signalling for Skilled Labour Market Entrants, ZEW Discussion Paper 12-014, Mannheim.

Kapitel 6 (Demographische Herausforderungen des Human Resource Management):

Frosch, K. (2011), Workforce Age and Innovation: A Literature Survey, *International Journal of Management Reviews*, 13(4), 414-430.

Malmberg, B., Lindh, T. and Halversson, M. (2008), Productivity consequences of workforce aging: Stagnation of Horndal effect. In Pskawetz, A., Bloom, D. and Lutz, W. (eds.), *Population and Development Review*, Population Ageing, Human Capital Accumulation, and Productivity Growth (suppl. to Vol. 34), 238-256.

Stand: 08.Februar.2017