

## **Controlling**

### Masterseminar – Sommersemester 2026

Die Seminarleistung besteht aus der Hausarbeit und einem Vortrag. Die **Hausarbeit** mit einem Umfang von **20 Seiten** (Fließtext) ist selbständig auf Grundlage einer (systematischen) Literaturrecherche wissenschaftlich zu erarbeiten. Ergänzend ist eine qualitative oder quantitative Auswertung von Daten möglich.

Jedes der angegebenen **Themen** kann von mehreren Studierenden gewählt und bearbeitet werden. Die **Seminararbeit** ist jedoch **individuell** zu verfassen und wird getrennt benotet. Um Ihre Arbeit zu individualisieren, sollten Sie innerhalb des gewählten Themas eigene Schwerpunkte setzen. Die konkrete Ausgestaltung erfolgt in Abstimmung mit der Betreuerin bzw. dem Betreuer. Sie wählen drei Themen aus und geben diese in einer Prioritätenreihenfolge an. Anschließend wird Ihnen ein Thema zugeteilt.

Die **Seminarvorträge** finden im Rahmen einer Blockveranstaltung statt. **Pro Thema** findet **ein Vortrag** statt, weswegen Teilnehmende mit gleichem Thema zusammen einen Vortrag/eine Präsentation erarbeiten.

Falls Sie einen Platz an unserem Lehrstuhl erhalten haben, werden Sie in unseren WueCampus-Raum eingeschrieben. Dort erhalten Sie alle Informationen zum weiteren Ablauf.

## **Themenblock 1: Anreizsysteme, Arbeitseinsatz und Zufriedenheit der Beschäftigten**

### **Einführung**

Die Gestaltung von Entlohnungs- und Anreizsystemen ist vielfältig. Neben dem klassischen Basisgehalt existieren leistungsabhängige Vergütungskomponenten und Boni. Gleichzeitig gewinnen flexible Arbeitsmodelle zunehmend an Bedeutung. Diese Entwicklungen werfen die Frage auf, wie sich unterschiedliche Anreizsysteme und strukturelle Arbeitsbedingungen auf den Arbeitseinsatz und die Zufriedenheit von Beschäftigten auswirken.

### **Methodisches Vorgehen**

Die Arbeiten basieren auf Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP), einer Längsschnittstudie privater Haushalte in Deutschland. Das SOEP enthält Informationen zu Einkommen, Erwerbstätigkeit, Bildung, etc. Nähere Informationen werden Ihnen im Rahmen Ihrer Bearbeitung zur Verfügung gestellt. Die Arbeiten beginnen mit einem Literaturüberblick, um bestehende Forschungsergebnisse zu analysieren. Anschließend werden relevante Daten aus dem SOEP ausgewählt und aufbereitet, gefolgt von deskriptiven Auswertungen. Optional kann eine multivariate Regressionsanalyse geplant (und durchgeführt) werden. Alternativ könnten Subgruppenanalysen durchgeführt werden. Abschließend werden die Ergebnisse im Kontext der Literatur diskutiert und Implikationen für Anreizsysteme im Controlling abgeleitet.

### **Einstiegsliteratur**

*Beckmann M, Cornelissen T, Kräkel M (2017) Self-Managed Working Time and Employee Effort: Theory and Evidence. J Econ Behav Organ. 133: 285–302.*

*Rupietta K, Beckmann M (2018) Working from Home. What is the Effect on Employees' Effort? Schmalenbach Bus Rev. 70(1): 25–55.*

### **Thema 1.1: Lohnhöhe und Arbeitseinsatz/-zufriedenheit**

Ziel dieser Arbeit ist es, zu analysieren, ob höhere Löhne mit einem höheren Arbeitseinsatz oder einer höheren Zufriedenheit der Beschäftigten verbunden sind.

### **Thema 1.2: Leistungsorientierte Entlohnung und Arbeitseinsatz/-zufriedenheit**

Die Arbeit untersucht, ob leistungsorientierte Vergütung mit höherem Arbeitseinsatz oder einer höheren Zufriedenheit der Beschäftigten einhergeht.

### **Thema 1.3: Sondervergütungen und Arbeitseinsatz/-zufriedenheit**

Diese Arbeit untersucht, ob Sondervergütungen (z.B. 13. Weihnachtsgehalt) mit einem höheren Arbeitseinsatz oder einer höheren Zufriedenheit der Beschäftigten verbunden sind.

### **Thema 1.4: Selbstbestimmte Arbeitszeit und Arbeitseinsatz/-zufriedenheit**

Die Arbeit untersucht, ob selbstbestimmte Arbeitszeit mit höherem Arbeitseinsatz oder einer höheren Zufriedenheit der Beschäftigten verbunden ist.

### **Thema 1.5: Homeoffice und Arbeitseinsatz/-zufriedenheit**

Ziel dieser Arbeit ist es, zu analysieren, ob die Arbeit im Homeoffice mit einem höheren Arbeitseinsatz oder einer höheren Zufriedenheit der Beschäftigten einhergeht.

## Themenblock 2: Nachhaltigkeitscontrolling

### Einführung

Nachhaltigkeit spielt eine immer größere Rolle. Die erfolgreiche Umsetzung von Nachhaltigkeitsstrategien in Unternehmen erfordert eine ganzheitliche Herangehensweise, die verschiedene Aspekte des Unternehmens berücksichtigt. Die Integration von Nachhaltigkeitspraktiken in die Unternehmensstrategie sowie deren Förderung auf allen Ebenen sind entscheidend für den langfristigen Erfolg und die Zukunftsfähigkeit.

### Methodisches Vorgehen

Je nach Thema und konkreter Fragestellung variiert das methodische Vorgehen. Bei einigen Arbeiten eignet sich eine systematische Literaturrecherche, bei der relevante wissenschaftliche Quellen kriterienorientiert ausgewertet und diskutiert werden. Andere Fragestellungen erfordern eine qualitative Analyse, etwa durch die Auswertung von Unternehmensberichten, Fallstudien oder Experteninterviews. Die Ergebnisse werden jeweils im Kontext der bestehenden Literatur reflektiert.

### **Thema 2.1: Nachhaltigkeitscontrolling in öffentlichen Unternehmen**

Mit steigenden gesellschaftlichen Erwartungen an nachhaltiges Wirtschaften stehen öffentliche Unternehmen vor großen Herausforderungen. Diese Organisationen spielen nicht nur eine wirtschaftliche, sondern auch eine gesellschaftspolitische Rolle und müssen ökologische, soziale und ökonomische Ziele miteinander in Einklang bringen. Das Ziel dieser Arbeit ist es, die spezifischen Anforderungen an das Nachhaltigkeitscontrolling in öffentlichen Unternehmen zu analysieren.

### Einstiegsliteratur

*Bauer, P, Traxler, AA, Greiling, D (2024) Nachhaltigkeitscontrolling öffentlicher Unternehmen – Herausforderungen und Möglichkeiten der Ausgestaltung eines ganzheitlichen Steuerungsansatzes, in: Controlling: Zeitschrift für erfolgsorientierte Unternehmenssteuerung, 36(4): 11-17.*

*Herrmann, P, Hirsch, B, Lindermüller, D, Maske, M, Sohn, M (2024) Nachhaltigkeit in Behörden – Motivation, Umsetzungsherausforderungen, Erfolgsfaktoren und Implikationen für das Controlling, in: Controlling: Zeitschrift für erfolgsorientierte Unternehmenssteuerung, 36(4): 4-10.*

### **Thema 2.2: Nachhaltigkeit in der internen Unternehmenssteuerung**

Die Integration von Nachhaltigkeitszielen in die interne Steuerung ist entscheidend, um ökologische und soziale Aspekte systematisch in unternehmerische Entscheidungen einzubinden. Dabei stellt sich die Frage, wie Informationen über Umweltwirkungen gestaltet sein müssen, um Entscheidungsträger wirksam zu beeinflussen. Ziel dieser Arbeit ist es, darzustellen, wie Nachhaltigkeitsziele in die interne Unternehmenssteuerung integriert werden können. Untersucht werden soll, wie unterschiedliche Darstellungsformen (z. B. Ampelsysteme) die Wahrnehmung und Entscheidungsfindung beeinflussen. Alternativ kann anhand von Fallbeispielen analysiert werden, wie Unternehmen Nachhaltigkeitsziele konkret operationalisieren.

### Einstiegsliteratur

*Beyer, B, Chaskel, R, Euler, S, Gassen, J, Großkopf, AK, Sellhorn, T (2024) How Does Carbon Footprint Information Affect Consumer Choice? A Field Experiment. Journal of Accounting Research, 62: 101-136.*

Maron, C, Hardy, G (2022) *Nachhaltigkeit & Controlling – Eine Case Study der DATEV eG* (2022) *Nachhaltigkeit & Controlling – Eine Case Study der DATEV eG. Controlling - Zeitschrift für erfolgsorientierte Unternehmenssteuerung*. 34 (3): 28-36.

### **Themenblock 3: Gesundheitsökonomische Evaluationen neuer Versorgungsformen**

#### **Einführung**

Neue, innovative Versorgungsstrukturen im Gesundheitswesen zielen darauf ab, die Qualität der Versorgung von Erkrankten zu verbessern. Das Sozialgesetzbuch schreibt einen wirtschaftlichen Umgang mit Ressourcen vor, den es bei der Konzeption neuer Versorgungsformen zu beachten gilt. Kostenträger, vor allem die Gesetzlichen Krankenkassen, sind daher gezwungen, Kosten und Nutzen von Investitionen in die Gesundheit abzuwägen. Eine Entscheidungsgrundlage dafür bieten gesundheitsökonomische Evaluationen.

#### **Methodisches Vorgehen**

Die Arbeiten basieren auf einer systematischen Literaturrecherche zu gesundheitsökonomischen Evaluationen. Analysiert werden Methoden, Ergebnisse und Implikationen bestehender Studien.

#### **Einstiegsliteratur**

Sydow, H, Prescher, S, Koehler, F et al. (2022) *Cost-Effectiveness of Noninvasive Telemedical Interventional Management in Patients With Heart Failure: Health Economic Analysis of the TIM-HF2 Trial*. *Clin Res Cardiol*, 111: 1231–1244.

### **Thema 3.1: Kosten und Nutzen eines fach- und sektorenübergreifenden Versorgungsnetzwerks zur Verbesserung der Nachsorge bei Brustkrebs**

In dieser Arbeit sollen gesundheitsökonomische Evaluationen von fach- und sektorenübergreifenden Versorgungsnetzwerken zur Verbesserung der Nachsorge für an Brustkrebs erkrankten Personen betrachtet werden. Zu den Zielen neuer Versorgungsformen zählt beispielsweise die Verminderung der mit der Tumorerkrankung einhergehenden körperlichen und seelischen Belastungen sowie die Erhöhung der Lebensqualität der Betroffenen.

Beispielhafte neue Versorgungsform: BETTER CARE

### **Thema 3.2: Kosten und Nutzen der Bereitstellung digitaler Schnittstellen im Überweisungsprozess von Patienten in eine Rehabilitation nach einer Herzoperation**

In dieser Arbeit sollen gesundheitsökonomische Evaluationen von Versorgungsformen betrachtet werden, welche im Überweisungsprozess von Patienten in eine Rehabilitation nach einer Herzoperation, die heute noch verbreiteten papierbasierten Dokumentationen durch digitale Lösungen ersetzt haben. Neue Versorgungsformen können beispielsweise an den Schnittstellen von stationärer Behandlung und Rehabilitation alle relevanten Daten verfügbar machen, damit die Akteure der beteiligten Professionen – wie Medizin, Psychologie, Physiotherapie und Pflege – auf der Grundlage eines vollständigen Datenbildes für jede Person individuell maßgeschneiderte Rehabilitationsprogramme planen und zu jedem Zeitpunkt der Maßnahme gezielt nachjustieren können.

Beispielhafte neue Versorgungsform: CAEHR

## Themenblock 4: Moderne Ansätze im Kostenmanagement

### Einführung

Die Digitalisierung und der Einsatz datengetriebener Methoden verändern das Kostenmanagement grundlegend. Neben klassischen Verfahren wie der Prozesskostenrechnung treten zunehmend innovative Ansätze auf, die auf Echtzeitdaten, Automatisierung und analytischen Methoden basieren. Diese modernen Instrumente ermöglichen eine präzisere Kostenanalyse, die Identifikation von Effizienzpotenzialen und eine dynamische Steuerung von Prozessen. Ziel ist es, die Transparenz zu erhöhen und Kostenstrukturen nachhaltig zu optimieren.

### Methodisches Vorgehen

Die Bearbeitung der Themen erfolgt auf Basis einer systematischen Literaturrecherche. Dabei werden wissenschaftliche Publikationen, Praxisberichte und Whitepapers von Softwareanbietern ausgewertet. Je nach Fragestellung kann die Arbeit durch die Analyse von Fallstudien ergänzt werden, um die praktische Umsetzung der Ansätze zu illustrieren. Die Ergebnisse werden kritisch im Kontext der bestehenden Forschung reflektiert.

### Einstiegsliteratur

*Ismanov I, Qayumov N, Mukhamadjonova D, Akhmadaliyev B (2024) AI and Cost Management: Strategies for Reducing Expenses and Improving Profit Margins in Business. 2024 International Conference on Knowledge Engineering and Communication Systems (ICKECS): 1–7. IEEE.*

## **Thema 4.1: Process Mining als Instrument zur Prozessoptimierung im Controlling**

Process Mining nutzt digitale Spuren aus IT-Systemen, um reale Prozessabläufe sichtbar zu machen und Optimierungspotenziale aufzudecken. Für das Controlling eröffnet diese Methode neue Möglichkeiten, Kostenstrukturen transparent darzustellen und Ineffizienzen zu identifizieren. Ziel der Arbeit ist es, die Funktionsweise von Process Mining darzustellen, Anwendungsfelder im Kostenmanagement zu analysieren und Chancen sowie Grenzen zu diskutieren.

### Einstiegsliteratur

*Velásquez I, Gómez-Herrera M, Sepúlveda M (2024) A Systematic Literature Review of the Analysis of Costs and Other Dimensions in Process Mining and Related Disciplines. IEEE Access, 12: 23305–23318.*

## **Thema 4.2: Predictive Analytics im Kostenmanagement**

Predictive Analytics ermöglicht die Vorhersage zukünftiger Kostenentwicklungen auf Basis historischer Daten und statistischer Modelle. Im Controlling kann diese Methode genutzt werden, um Budgetabweichungen frühzeitig zu erkennen und Maßnahmen zur Kostensteuerung einzuleiten. Ziel der Arbeit ist es, die Grundlagen von Predictive Analytics darzustellen, Einsatzmöglichkeiten im Kostenmanagement zu analysieren und die Herausforderungen bei der Implementierung zu beleuchten.

### Einstiegsliteratur

*Ourrani A, Ilahiane N, Aziki A, Khinibilla H, Fadili MH (2025) Leveraging Predictive Analytics in Management Control for Planning, Forecasting, and Budgeting: A Literature Review. Proceedings of the International Conference on Multidisciplinary Research in Management and Economics (ICMRME 2025): 78–95. Atlantis Press.*